

Министерство науки и высшего образования
Российской Федерации

Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Донецкий государственный университет»

Экономический факультет
Кафедра менеджмента

УТВЕРЖДАЮ
проректор

_____ П. А. Машаров
«17» апреля 2025 г.
МП

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ
«АНТИКРИЗИСНЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ»

Укрупненная группа направлений подготовки	38.00.00 Экономика и управление
Программа высшего образования	Программа бакалавриата
Направление подготовки	38.03.02 Менеджмент
Направленность (профиль) образовательной программы	Менеджмент
Квалификация	Бакалавр
Форма обучения	Очная, очно-заочная

Рабочая программа может быть адаптирована для лиц
с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов

Донецк 2025

Рабочая программа дисциплины **«Антикризисный менеджмент»** для обучающихся по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (Профиль: Менеджмент), составлена на основании Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования – бакалавриат по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 12 августа 2020 года № 970 (с изм. и доп.), Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, утвержденного приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 06 апреля 2021 г. № 245 (с изм. и доп.), в соответствии с учебным планом, утвержденным Ученым советом ФГБОУ ВО «ДонГУ» для набора 2025 года.

Разработчик:

доцент кафедры менеджмента
канд. экон. наук, доц.

Е. В. Комарницкая

Рабочая программа одобрена на заседании кафедры менеджмента
Протокол от 10.04.2025 г. № 9а

Заведующий кафедрой

А. В. Половян

СОГЛАСОВАНО:

Декан экономического факультета
16.04.2025 г.

Ю. Н. Полшков

Учебно-методическая комиссия экономического факультета
Протокол от 16.04.2025 г. № 8
Председатель

Е. Н. Стрелина

Руководитель основной образовательной
программы:

д-р экон. наук, доц.
14.04.2025 г.

Т. В. Ибрагимхалилова

1. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

1.1. Требования к предварительной подготовке обучающихся, предшествующие и сопутствующие дисциплины, на которых основывается изучение данной: «Исследование и анализ рынка», «Управленческая экономика», «Экономика предприятий и организаций», «Основы бизнеса».

1.2. Дисциплины, курсовые работы и практики, для которых освоение данной дисциплины необходимо как последующие: «Инвестирование», «Оценка стоимости бизнеса», «Интеллектуальная собственность», выпускная квалификационная работа.

2. ОПИСАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

2.1. Общая характеристика

Наименование показателя	Значение показателя
Название образовательной программы	38.03.02 Менеджмент (Профиль: Менеджмент)
Шифр и название в соответствии с учебным планом	Б1.В.ОД.16 «Антикризисный менеджмент»
Часть образовательной программы	Вариативная часть
Количество зачетных единиц / всего часов	3 / 108

В случае предъявления от обучающегося или его родителя (законного представителя) заявления на обучение по адаптированной образовательной программе высшего образования, подкрепленного заключением психолого-медико-педагогической комиссии (ПМПК) или медико-социальной экспертизы (МСЭ) с рекомендациями создания индивидуальной программы реабилитации и абилитации (ИПРА), данная рабочая программа может быть адаптирована с учетом индивидуальных особенностей здоровья обучающегося.

2.2. Распределение часов по формам и периодам обучения

Форма обучения	курс	семестр	Общее количество часов					Форма контроля
			лекционных	лабораторных	практических	самостоятельной работы + контроль	всего	
Очная	3	5	34	-	34	40	108	зачет
Очно-заочная	3	5	10	-	10	88	108	зачет

3. ЦЕЛИ ДИСЦИПЛИНЫ

Формирование компетенций, необходимых, необходимых для эффективного внедрения инструментов антикризисного управления как на микро-, так и макро-уровнях экономических систем.

4. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ КОМПОНЕНТА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ, ИХ ИНДИКАТОРЫ И ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

4.1. Компетенции

УК-2. Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений

ПК-3. Способен к оценке и анализу финансовой и экономической информации для проведения финансово-экономических расчетов и принятия взвешенных управленческих решений

4.2. Индикаторы компетенций

УК-2.1. Выбирает оптимальные способы решения задач, исходя из имеющихся ресурсов и ограничений

ПК-3.1. Отражает способность интегрировать результаты анализа и расчётов в формирование антикризисных стратегий для обеспечения устойчивости организации.

4.3. Результаты обучения

УК-2.1.1. Знает основные источники получения необходимой информации.

УК-2.1.2. Умеет измерять и анализировать результаты антикризисных мероприятий.

ПК-3.1.1. Знает экономический механизм антикризисного управления.

ПК-3.1.2. Умеет разрабатывать стратегию и тактику антикризисных мероприятий на предприятии.

4.2 Индикаторы компетенций

Универсальные компетенции	Индикаторы	Результаты обучения
УК-2. Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений	УК-2.1. Выбирает оптимальные способы решения задач, исходя из имеющихся ресурсов и ограничений	Знает основные источники получения необходимой информации.
		Умеет измерять и анализировать результаты антикризисных мероприятий
ПК-3. Способен к оценке и анализу финансовой и экономической информации для проведения финансово-экономических расчетов и принятия взвешенных управленческих решений	ПК-3.1. Отражает способность интегрировать результаты анализа и расчётов в формирование антикризисных стратегий для обеспечения устойчивости организации.	Знает экономический механизм антикризисного управления
		Умеет разрабатывать стратегию и тактику антикризисных мероприятий на предприятии.

5. ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Темы	Краткое содержание темы
Раздел 1. Теоретико-методологические основы антикризисного менеджмента	
Тема 1. Введение в антикризисное управление	1. Антикризисное управление на предприятии, его виды. 2. Антикризисное (государственное) регулирование. 3. Механизмы (инструменты) и принципы антикризисного управления. 4. Комплексный подход к антикризисному управлению организацией. 5. Управленческие процессы в условиях цифровой трансформации бизнеса

Тема 2. Причины кризисов, их роль в развитии	<p>1. Виды экономических кризисов – циклические (регулярные) и нерегулярные: промежуточный, частичный, отраслевой, структурный.</p> <p>2. Примеры кризисов, их роль в развитии.</p> <p>3. Факторы кризисов предприятия: внешние (социально-экономические, рыночные и др.) и внутренние (управленческие, производственные, рыночные).</p> <p>4. Разновидности кризисов на предприятии (финансовые, экономические, технологические, управленческие), их причины.</p> <p>5. Потребность и необходимость в антикризисном управлении.</p>
Тема 3. Государственное антикризисное регулирование	<p>1. Основные виды антикризисного регулирования (финансовая, производственная, социальная сфера).</p> <p>2. Виды антикризисной экономической политики.</p> <p>3. Цели, функции и методы государственного антикризисного регулирования.</p> <p>4. Участники государственного регулирования кризисной ситуации.</p> <p>5. Антикризисные стратегии в рамках устойчивого развития.</p>
Раздел 2. Механизмы формирования антикризисного управления	
Тема 4. Экономический и правовой механизмы антикризисного управления	<p>1. Общие причины неплатежеспособности предприятий.</p> <p>2. Экономический механизм антикризисного управления.</p> <p>3. Правовые механизмы антикризисного управления.</p> <p>4. Процедура наблюдения, ее цель и максимальные сроки. Задачи, права и обязанности временного управляющего.</p> <p>5. Процедура финансового оздоровления, ее цель и максимальный срок. Обеспечение и ответственность лиц, предоставивших обеспечение. Задачи, права и обязанности административного управляющего.</p> <p>6. Упрощенные процедуры банкротства, условия их применения. Основания для добровольной ликвидации. Ликвидация юридического лица по решению суда.</p> <p>7. Банкротство финансовых организаций. Несостоятельность кредитных организаций.</p>
Тема 5. Методические основы антикризисного управления	<p>1. Показатели, используемые для оценки и прогнозирования финансового состояния организации.</p> <p>2. Горизонтальный (трендовый) анализ баланса организации. Вертикальный анализ статей баланса организации.</p> <p>3. Двухфакторная модель оценки вероятности банкротства предприятия. Методика расчета коэффициентов Э. Альтмана (Z – счет).</p> <p>4. Четырехфакторная модель Р. Таффлера.</p> <p>5. Совершенствование модели Альтмана для российских условий. Прогнозирование банкротства с использованием рейтинговой методики Г.В. Савицкой.</p> <p>6. Профиль антикризисного управления организацией.....</p>
Тема 6. Подходы к выводу предприятия из кризиса	<p>1. Механизмы финансовой стабилизации. Устранение неплатежеспособности: экономия и максимизация.</p> <p>2. Способы увеличения денежных средств, ранжирование способов. Восстановление финансовой устойчивости (оптимизация рентабельности, организация труда и занятости, реструктуризация долговых обязательств).</p>

	3. Обеспечение финансового равновесия в длительном периоде
Тема 7. Разработка антикризисных стратегий	1. Роль стратегии в антикризисном управлении. Эталонные стратегии: роста, стабильности, отхода. 2. Модели стратегических планов (американский и японский подход). 3. Особенности российских условий. Стратегии в отношении ранее освоенной продукции. Ресурсные стратегии, матричный и портфельный тип. 4. Основные этапы и элементы разработки стратегии предприятия. Миссия, система целей, тактика. 5. Инвестиционная политика (стратегия) предприятия. Инвестиционный проект, его фазы. 6. Повышение конкурентоспособности предприятий как антикризисная мера
Тема 8. Социальные факторы антикризисного управления	1. Роль профсоюзов в регулировании кризисных ситуаций. Регулирование социально-экономических отношений. 2. Методы и средства реализации экономических и социальных интересов работников. 3. Кадровая стратегия кризисной организации. Система мотивации персонала.

6. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

6.1. Форма обучения – очная, курс – 3, семестр – 5

Наименования разделов и тем	Количество часов				
	Лекц.	Лабор.	Практ.	СРС+К	Всего
Раздел 1 Теоретико-методологические основы антикризисного менеджмента					
Тема 1. Введение в антикризисное управление	4	-	4	5	13
Тема 2. Причины кризисов, их роль в развитии	4	-	4	5	13
Тема 3. Государственное антикризисное регулирование	4	-	4	5	13
Итого по разделу 1	12	-	12	15	39
Раздел 2 Механизмы формирования антикризисного управления					
Тема 4. Экономический и правовой механизмы антикризисного управления	6	-	6	5	17
Тема 5. Методические основы антикризисного управления	4	-	4	5	13
Тема 6. Подходы к выводу предприятия из кризиса	4	-	4	5	13
Тема 7. Разработка антикризисных стратегий	4	-	4	5	13
Тема 8. Социальные факторы антикризисного управления	4	-	4	5	13
Итого по разделу 2	22	-	22	25	69
Всего по компоненту ОП	34	-	34	40	108

6.2. Форма обучения – очно-заочная, курс – 3, семестр – 5

Наименования разделов и тем	Количество часов				
	Лекц.	Лабор.	Практ.	СРС+К	Всего
Раздел 1 Теоретико-методологические основы антикризисного менеджмента					
Тема 1. Введение в антикризисное управление	1	-	1	11	13

Тема 2. Причины кризисов, их роль в развитии	1	-	1	11	13
Тема 3. Государственное антикризисное регулирование	1	-	1	11	13
Итого по разделу1	3	-	3	33	39
Раздел 2 Механизмы формирования антикризисного управления					
Тема 4. Экономический и правовой механизмы антикризисного управления	2	-	2	13	17
Тема 5. Методические основы антикризисного управления	2	-	2	9	13
Тема 6. Подходы к выводу предприятия из кризиса	1	-	1	11	13
Тема 7. Разработка антикризисных стратегий	1	-	1	11	13
Тема 8. Социальные факторы антикризисного управления	1		1	11	13
Итого по разделу2	7	-	7	55	69
Всего по компоненту ОП	10	-	10	88	108

7. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ (СРЕДСТВА) ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ, ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

7.1. Контрольные вопросы

Раздел 1. Теоретико-методологические основы антикризисного менеджмента

1. Определите содержание понятия «антикризисное управление».
2. Назовите основные инструменты, посредством которых реализуется механизм антикризисного управления.
3. Перечислите принципы управления кризисами.
4. Объясните понятие «кризис предприятия».
5. Каковы причины возникновения кризисных ситуаций?
6. В чем разнообразие кризисов и как можно их классифицировать?
7. Как называются причины кризиса, не зависящие от предприятий или на которые предприятие может повлиять в незначительной степени?
8. Как называются причины кризиса, возникшие в результате деятельности самого предприятия?
9. В каких направлениях осуществляется государственное регулирование банкротства?
10. Назовите службы и организации, являющиеся участниками антикризисного регулирования.
11. Перечислите виды антикризисной экономической политики.
12. Назовите цели государственных регуляторов бизнеса.
13. Назовите функции государственных регуляторов бизнеса.
14. Перечислите методы государственного регулирования кризисных ситуаций.

Раздел 2. Механизмы формирования антикризисного управления

1. На чем основывается выбор методов и процедур антикризисного управления?
2. Назовите общие причины неплатежеспособности предприятия.
3. Каким законом определяются правовые механизмы антикризисного управления?
4. Сформулируйте определение несостоятельности должника.
5. Назовите признаки банкротства гражданина.

6. Назовите признаки банкротства юридического лица.
7. Кто имеет право на обращение в арбитражный суд с заявлением о признании должника банкротом.
8. Перечислите процедуры, применяемые при рассмотрении дела о банкротстве.
9. Что представляет собой процедура досудебной санации?
10. Какова сущность процедуры наблюдения?
11. Назовите сроки проведения процедуры наблюдения.
12. Кем осуществляется руководство предприятием во время процедуры наблюдения.
13. Что происходит с требованиями кредиторов во время процедуры наблюдения?
14. Какие действия невозможны во время проведения процедуры наблюдения?
15. Перечислите обязанности временного управляющего.
16. Назовите возможные решения арбитражного суда после проведения первого собрания кредиторов.
17. Назовите цели проведения процедуры финансового оздоровления.
18. На какой максимальный срок может быть введена процедура финансового оздоровления.
19. Чем может быть обеспечено исполнение должником обязательств при процедуре финансового оздоровления.
20. Назовите обязанности административного управляющего.
21. Какие кредиторы относятся к кредиторам первой очереди?
22. Что такое «график погашения задолженности»?
23. Какие документы прилагаются к отчету о результатах проведения финансового оздоровления.
24. В какие сроки должен быть предоставлен отчет о результатах проведения финансового оздоровления.
25. Назовите возможные решения суда после получения заключения арбитражного управляющего.
26. Какова сущность процедуры внешнего управления?
27. На какой максимальный срок вводится внешнее управление?
28. Назовите последствия введения внешнего управления.
29. Объясните понятие «мораторий».
30. В чем основное отличие внешнего управляющего от административного и временного управляющего?
31. Перечислите обязанности внешнего управляющего.
32. Что входит в план внешнего управления?
33. Какие меры по восстановлению платежеспособности могут быть предусмотрены планом внешнего управления?
34. Что должен содержать отчет внешнего управляющего?
35. Каковы возможные решения собрания кредиторов, проведенного по результатам отчета внешнего управляющего?
36. Какова сущность процедуры конкурсного производства?
37. Назовите максимальные сроки, на которые вводится конкурсное производство.
38. Каковы основные последствия введения конкурсного производства?
39. Назовите основные обязанности конкурсного управляющего.
40. Сформулируйте понятие «конкурсная масса».
41. Какое имущество не входит в конкурсную массу?
42. Перечислите очередность удовлетворения требований кредиторов.
43. Каким образом может завершиться процедура конкурсного производства?
44. Назовите финансовые показатели, которые входят в перечень методических указаний Федеральной службы по оздоровлению и банкротству РФ для оценки и прогнозирования финансового состояния организации.

45. Перечислите факторные модели, позволяющие в первом приближении разделить хозяйствующие субъекты на потенциальных банкротов и не банкротов.
47. Как определяется коэффициент рентабельности?
48. Как определяется коэффициент оборачиваемости?
49. Как определяется коэффициент текущей ликвидности?
50. Расскажите методику расчета коэффициента Альтмана.
51. Назовите основные предпосылки неплатежеспособности предприятия.
52. Перечислите механизмы финансовой стабилизации.
53. Назовите, какие шаги предпринимает руководство предприятия для увеличения денежных средств в условиях кризиса.
54. Объясните сущность механизма восстановления финансовой устойчивости.
55. Перечислите основные задачи этапа обеспечения финансового равновесия в длительном периоде.
56. Перечислите схемы управленческих воздействий на элементы бизнес-процессов.
57. Расскажите о трех эталонных стратегиях бизнеса.
58. Расскажите об американской и японской моделях стратегий. Чем они отличаются? Какая из стратегий более приемлема для российских условий? Объясните почему.
59. Что означают матричная и портфельная ресурсные стратегии?
60. Что такое инвестиционная политика и как она реализуется на предприятиях?
61. Что такое «бизнес план», и каково его назначение?
62. Перечислите мероприятия из которых складывается процесс управления рисками.
63. На какие группы подразделяются инвестиционные проекты с точки зрения рисков?
64. Расскажите о методе экспертных оценок.
65. Понятие управленческого риска. Цена риска. Плата за риск.
66. Назовите характеристики риска.
67. Перечислите способы понижения степени риска.
68. Приведите примеры управленческих рисков.
69. В чем отличие процедуры санации от процедуры досудебной санации?
70. Что подразумевается под оценкой персонала? В чем специфика оценки персонала в кризисных организациях?
71. Перечислите основные методы оценки персонала кризисной организации.
72. Назовите предпочтительные методы планирования кадровых процессов в кризисной организации.
73. Назовите мероприятия, входящие в систему мотивации персонала кризисной организации. Какое место занимает мотивация персонала в антикризисном управлении?
74. Зачем в кризисной фирме проводятся ротация, увольнение и набор сотрудников?

7.2. Темы докладов (рефератов)

Не предусмотрено.

7.3. Темы письменных работ (типы задач)

Пример контрольной работы.

Контрольная работа

Вариант № n

Теория.

1. Как называются причины кризиса, не зависящие от предприятий или на которые предприятие может повлиять в незначительной степени?

2. Назовите финансовые показатели, которые входят в перечень методических указаний Федеральной службы по оздоровлению и банкротству РФ для оценки и прогнозирования финансового состояния организации.

2. Практическая задача. Фирма, главный офис и заводы которой расположены в Великобритании, занимается производством парфюмерных товаров. 70% прибыли фирма получает от реализации оригинальной зубной пасты в различных ее модификациях. В течение последних трех лет около 65% сбыта зубной пасты приходится на долю одной из арабских стран Персидского залива, где данная фирма контролирует рынок аналогичной продукции, обеспечивая себе устойчивый рост прибыли за счет постоянного увеличения сбыта зубной пасты.

Другие иностранные производители зубных паст не проявляют интереса к распространению своей продукции в этой стране, т.к. для этого требуется пройти определенную процедуру регистрации, а также выполнить все надписи на тюбике и упаковке на арабском языке с учетом местного диалекта. Конкуренция со стороны местных производителей минимальна ввиду неразвитости их производственной базы и более низкого качества продукции.

Однако неделю назад в местных средствах массовой информации, включая радио и телевидение, началась кампания по дискредитации продукции фирмы на основании ложного утверждения о наличии в составе выпускаемой ею зубных паст добавок свиного жира, в результате чего их сбыт сократился на 70%. Разработайте стратегию и тактику выхода фирмы из кризиса.

Критерии оценивания экзаменационного задания

Вид задания	Количество баллов
2 теоретических задания	2×10=20
Задача	1×20=20
Всего	40

8. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ БАЛЛОВ, КОТОРЫЕ ПОЛУЧАЮТ ОБУЧАЮЩИЕСЯ

Общая оценка знаний обучающихся по дисциплине проводится по 100-балльной шкале исходя из максимума, приведенного в таблице ниже.

Организационно-учебная работа в аудитории оценивается на основе таких критериев как посещаемость занятий, своевременное и качественное выполнение домашних заданий, активность во время проведения лекционных и практических занятий (участие в обсуждении текущего и пройденного материала, решение задач и т.п.).

Самостоятельная работа оценивается на основе предоставленных на проверку выполненных домашних, индивидуальных заданий с учетом своевременности их предоставления и соответствия требованиям к их выполнению.

Количество баллов за контрольную работу вычисляется как сумма баллов за все входящие в её состав задания. Каждое задание оценивается исходя из максимально возможного количества баллов с учетом правильности выполнения задания, полноты приводимых обоснований.

По результатам работы в семестре обучающийся, набравший не менее 60 баллов, имеет право получить оценку. Те, кто претендует на более высокий балл, проходят промежуточную аттестацию. Максимальное количество баллов на промежуточной аттестации – 100. Общее количество баллов за семестр вычисляется как максимальная из

полученных за семестр и на промежуточной аттестации и выставляется согласно принятому порядку.

Раздел	Вид работы	Баллы
Раздел 1	Организационно-учебная работа студента в	5
	Самостоятельная работа	5
	Модульная контрольная работа	40
	Итого	50
Раздел 2	Организационно-учебная работа студента в	25
	Самостоятельная работа	25
	Итого	50
Общий итог		100

Соответствие баллов оценке

Количество баллов из 100	ECTS	Оценка по пятибалльной шкале	
		Экзамен, дифференцированный зачет	Зачет
90-100	A	отлично	зачтено
80-89	B	хорошо	зачтено
75-79	C		зачтено
70-74	D	удовлетворительно	зачтено
60-69	E		зачтено
35-59	FX	неудовлетворительно	не зачтено
0-34	F		не зачтено

9. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА

Учебные занятия проводятся в 7-м и 5-м корпусах ДонГУ (г. Донецк, ул. Челюскинцев, 186; 189б). Для проведения лекционных и практических занятий требуется аудитория, оборудованная меловой или маркерной доской, мультимедийный проектор и экран, ноутбук, комплект учебной мебели для студентов, рабочее место преподавателя, выход в Интернет – проводной или с использованием Wi-Fi.

Для самостоятельной работы используются текстовые и электронные ресурсы Научной библиотеки университета и других электронных библиотечных баз данных, учебно-методическое обеспечение, представленное в учебно-методическом кабинете 7-го корпуса (ауд. 103).

Обучающиеся имеют возможность использовать учебные материалы по дисциплине, размещенные на платформе Moodle Центра дистанционного образования экономического факультета «ДонГУ». При изучении дисциплины применяются электронное обучение и дистанционные образовательные технологии.

С использованием ресурсов платформы дистанционного образования осуществляется текущий контроль знаний обучающихся на основе тестирования и проверки результатов самостоятельной работы.

Дистанционный курс «Антикризисный менеджмент» для студентов направления подготовки 38.03.02 Менеджмент доступен по ссылке на платформе Moodle Центра дистанционного обучения экономического факультета ФГБОУ ВО «ДонГУ»: <http://ef.donnu-support.ru/moodle/course/view.php?id=1159>

10. РЕКОМЕНДУЕМАЯ ЛИТЕРАТУРА

10.1. Основная литература

1. Комарницкая Е.В. Антикризисный менеджмент: учебное пособие для студентов укрупненной группы направления подготовки 38.00.00 Экономика и управление – Донецк: ДонГУ, 2023. – 139 с.
2. Васин С. М. Антикризисное управление: учебное пособие / С.М. Васин, В.С. Шутов. - Москва: НИЦ ИНФРА-М, 2017. - 272 с. - (Высшее образование: Бакалавриат). - ISBN 978-5-369-01557-5. - Режим доступа <https://new.znaniyum.com/catalog/product/504476>.
3. Орехов В. И. Антикризисное управление: учебное пособие / В.И. Орехов, К.В. Балдин, Т.Р. Орехова. - 2-е изд., испр. - Москва : ИНФРА-М, 2019. - 268 с. - (Высшее образование: Бакалавриат). - ISBN 978-5-16-006790-2. - Режим доступа: <https://new.znaniyum.com/catalog/product/1008123>.
4. Антикризисное управление организацией: учебник / Г.Д. Антонов, О.П. Иванова, В.М. Тумин, В.А. Трифонов. - Москва: ИНФРА-М, 2018. - 143 с. - (Высшее образование: Бакалавриат). - ISBN 978-5-16-103116-2. - Режим доступа: <https://new.znaniyum.com/catalog/product/937412>.

10.2. Дополнительная литература

1. Лукашевич, Н. П. Антикризисный менеджмент : теория и практика / Н. П. Лукашевич. - К. : Ника-Центр, 2007. - 344 с. [Электронный ресурс].- Режим доступа: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=573212>
2. Акцораева, Н.Г. Антикризисный менеджмент : учебное пособие / Н.Г. Акцораева. – Йошкар-Ола: Поволжский государственный технологический университет, 2019. – 194 с. [Электронный ресурс].- Режим доступа: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=562234>
3. Сбоева, И.А. Антикризисный менеджмент: учебное пособие / И.А. Сбоева; Поволжский государственный технологический университет. – Йошкар-Ола : Поволжский государственный технологический университет, 2019. – 204 с. [Электронный ресурс].- Режим доступа: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=560559>
4. Антикризисный менеджмент: учебное пособие / В.Г. Шафиров, И.В. Васильева, Н.С. Сердюк, Е.Е. Можаяев. – Москва; Берлин: Директ-Медиа, 2019. – 361 с. [Электронный ресурс].- Режим доступа: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=564334>
5. Антикризисный менеджмент: учебное пособие / В.Н. Щербаков, Л.П. Дашков, К.В. Балдин и др.; под ред. В.Н. Щербакова. – 2-е изд. – Москва: Дашков и К°, 2018. – 658с.[Электронный ресурс].- Режим доступа: http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=573398
6. Антикризисный менеджмент: учебное пособие. [Электронный ресурс] // Н.М. Горайнова, Н.П. Пасешник. – Челябинск: юту, 2022. – режим доступа: <https://www.inueco.ru/rio/2022/978-5-6047814-4-9.pdf>, свободный. – загл. с экрана. – 218 с.

11. ИНФОРМАЦИОННЫЕ РЕСУРСЫ

1. **Национальная электронная библиотека (НЭБ):** федеральная государственная информационная система / Министерство Культуры РФ; Российская государственная библиотека. – Москва, 2019- . – URL: <https://rusneb.ru/> (дата обращения: 01.09.2023). – Режим доступа: свободный, подписка. Необходима установка программного обеспечения. – Текст: электронный.
2. **eLIBRARY.RU:** научная электронная библиотека: сайт. – Москва, 2000- . – URL: <https://elibrary.ru> (дата обращения: 01.09.2023). – Режим доступа: для авторизов. пользователей. –Текст: электронный.

3. Научная электронная библиотека «КиберЛенинка»: сайт / Ассоциация «Открытая наука». – Москва, 2014- . – URL: <https://cyberleninka.ru/>. – Режим доступа: свободный. – Текст: электронный.

4. Электронно-библиотечная система «Лань»: [сайт]. – URL: <https://e.lanbook.com> (дата обращения: 01.09.2023). – Режим доступа: для авторизов. пользователей. – Текст: электронный.

5. ЭБС Юрайт: электронная библиотечная система: сайт. – Москва, 2013. – URL: <https://biblio-online.ru> (дата обращения: 01.09.2023). – Режим доступа: для авторизов. пользователей. – Текст: электронный.

6. Электронно-библиотечная система ДонГУ: сайт / ФГБОУ ВО «ДонГУ». – Донецк, 2016- . – URL: <http://library.donnu.ru/> (дата обращения: 01.09.2023). – Режим доступа: свободный. – Текст: электронный.

7. Электронный каталог Научной библиотеки ДонГУ: раздел сайта / НБ ДонГУ. – Текст: электронный // ЭБС ДонГУ: сайт. – URL: <http://library.donnu.ru/catalog/> (дата обращения: 01.09.2023). – Режим доступа: поиск свободный, электронные документы – для пользователей ДонГУ.

8. Электронный архив ДонГУ: раздел сайта / НБ ДонГУ. – Текст: электронный // ЭБС ДонГУ: сайт. – URL: <http://repo.donnu.ru/> (дата обращения: 01.09.2023). – Режим доступа: свободный.

12. ПРОГРАММНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

1. Windows 7 PRO (корпоративная лицензия ДонГУ № 46484614)
2. Microsoft Office (корпоративная лицензия ДонГУ № 46472919)
3. Microsoft Visual Studio (лицензия программы Dream Spark для высших учебных заведений)
4. Антивирус Касперского, Adobe Acrobat Reader, xPDF (лицензии GPL, Apache, BSD для свободного программного обеспечения).